

# ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o.

## Program Compliance

Spoločnosť AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. pôsobí na slovenskom trhu od roku 1992, ktorej hlavnou činnosťou je predaj a servis vozidiel značiek ŠKODA, Volkswagen, Volkswagen úžitkové vozidlá, Ford a servis vozidiel značky AUDI a zároveň je partnerom značky Weltauto, sa týmto kódexom zaväzuje k etickému konaniu a k čestnosti svojich podnikateľských zámerov. Tento kódex správania je základným dokumentom Compliance programu a záväzným dokumentom odvodeným od našich firemných hodnôt a platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Stanovuje zásady vzájomného správania sa spoločnosti, zamestnancov i subjektov z externého prostredia. Prípadné porušenie etického kódexu spoločnosť netoleruje. Každé zistené porušenie bude preverené a budú z toho vyvodené disciplinárne opatrenia.

### 1. Ochrana dobrého mena a majetku firmy

Zamestnanci sú povinní správať sa tak, aby šíрили dobré meno spoločnosti AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. a chránili jej záujmy. Každý zamestnanec má povinnosť ochraňovať duševné vlastníctvo i materiálne bohatstvo firmy. Použitie majetku spoločnosti, vrátane pracovného vybavenia, zásob, budov alebo iného majetku pre osobný prospech je zakázané, pokiaľ nie je výslovne dovoľené dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Intelektuálne vlastníctvo je hodnotným aktívom a musí byť chránené pred neoprávneným použitím alebo prezradením. Takéto vlastníctvo zahŕňa obchodné tajomstvo, dôverné informácie, autorské práva, ochranné známky, logá, ale taktiež zoznamy zákazníkov, obchodné príležitosti, produktové špecifikácie, či sú vlastnené našou spoločnosťou alebo obchodnými partnermi.

### 2. Ochrana osobných údajov

Spoločnosť rešpektuje súkromie zamestnancov, zákazníkov a dodávateľov a zaväzuje sa chrániť ich osobné údaje. Osobné údaje sa spracúvajú v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady EÚ (GDPR) a so zákonom na ochranu osobných údajov a súvisiacich interných smerníc. Prístup k týmto údajom majú iba zamestnanci spoločnosti, ktorí majú na to oprávnenie a tieto informácie spracúvajú za účelom plnenia povinností spoločnosti.

### 3. Vzťahy v spoločnosti

Vzťahy v spoločnosti sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Vzťahy k zamestnancom a medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv. Každý má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, osobnej cti, dobrej povesti a na ochranu mena. Vedenie spoločnosti nezasahuje do súkromného a rodinného života zamestnancov, netoleruje žiadne psychické a fyzické násilie a motivuje svojich zamestnancov k vyjadrovaniu ich názorov a k otvorenej diskusii. Vedenie spoločnosti sa zaväzuje vytvárať podmienky pre dôstojnú prácu.

#### 4. Diskriminačné praktiky

Spoločnosť AUTOCOMODEX TRNAVA spol s r.o. odmieta diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, vierovyznania, veku, zdravotnej spôsobilosti, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu alebo akéhokoľvek iného dôvodu chráneného zákonom. Spoločnosť vyžaduje, aby každý zamestnanec prispieval k zlepšovaniu pracovného prostredia, rešpektovaním všetkých princípov a zásad, a zdržaním sa akéhokoľvek druhu diskriminácie.

#### 5. Bezpečnosť a zdravie

Spoločnosť AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s.r.o. dbá o vysokú úroveň zdravotnej a sociálnej starostlivosti o zamestnancov a vytvára podmienky pre bezpečné pracovné prostredie. Spoločnosť zabezpečuje informovanosť zamestnancov - školenia týkajúce sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok je súčasťou plnenia pracovných úloh. Za plnenie úloh zodpovedajú vedúci zamestnanci spoločnosti na všetkých stupňoch riadenia v určenom rozsahu.

#### 6. Prijímanie darov, korupcia

Zamestnanci nesmú požadovať ani prijať služby, dary alebo výhody od zákazníkov alebo dodávateľov, ktoré ovplyvňujú, alebo sa môže zdať, že ovplyvňujú konanie zamestnanca v zastupovaní spoločnosti. Dary a výhody môžu byť vymieňané na úrovni, ktorá neprekračuje obvykle rozšírené miestne zdvorilosti v súlade s etickou obchodnou praxou a príslušnými zákonmi. V prípade pochybností sa zamestnanci musia poradiť so svojimi nadriadenými. Pri rokovaniach s našimi obchodnými partnermi uplatňujeme čestný prístup, ktorý je v súlade s antikorupčným správaním.

#### 7. Ochrana životného prostredia

Všetci zamestnanci sú povinní pracovať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcimi sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko. Našimi podnikateľskými aktivitami vplyvame na životné prostredie a preto sa zaväzujeme zlepšovať naše pôsobenie na životné prostredie prostredníctvom preventívnych opatrení a používať technológie priateľské voči životnému prostrediu. Prijímaním nápravných opatrení eliminujeme ich dopady a stále pracujeme na zlepšovaní nášho environmentálneho správania sa a na zvyšovaní efektivity našich zdrojov.

#### 8. Vzťah s obchodnými partnermi

Máme snahu uspieť v transparentnom trhovom prostredí. Nehľadáme konkurenčné výhody prostredníctvom nelegálnych alebo neetických praktík. Všetci zamestnanci musia pri styku s obchodnými partnermi vystupovať korektne, vyvarovať sa manipulatívnych praktík, zatajovaniu relevantných informácií, zneužitiu dôverných informácií, alebo akéhokoľvek nekalého jednanja. Zákazníkom poskytujeme aktuálne, adekvátne, presné a zrozumiteľné informácie o našich produktoch a službách. Každý zamestnanec spoločnosti pristupuje k svojim povinnostiam tak, aby zvyšoval hodnotu poskytovaných produktov a služieb pre zákazníka. Zdieľame princípy etického správania a rešpektu voči životnému prostrediu s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a sprostredkovateľmi.

#### 9. Konflikt záujmov

Konflikt záujmov vzniká, keď osobné záujmy zasahujú do povinností zamestnanca a jeho lojality k spoločnosti a keď by svojou činnosťou mohol poškodiť, alebo znevýhodniť spoločnosť. Preto nesmieme vykonávať nijakú činnosť, ktorá by sa mohla označiť ako konflikt záujmov. Vedúci zamestnanec nesmie vykonávať činnosť ako štatutárny orgán alebo člen štatutárneho alebo iného orgánu inej právnickej osoby s rovnakým alebo podobným predmetom podnikania podnikateľskú alebo inú zárobkovú činnosť, ktorej predmet činnosti je zhodný s predmetom podnikateľskej činnosti spoločnosti AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. Nikto nesmie využívať svoje postavenie v spoločnosti AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. na súkromné účely a musí sa vyhýbať vzťahom, ktoré prinášajú so sebou riziko korupcie a ktoré spochybňujú našu objektívnosť a nezávislosť pri výkone činnosti.

#### 10. Nelegálne praktiky

Spoločnosť AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. pri svojej činnosti dodržiava platné zákony a právne predpisy, čo tiež vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov. Nepodieľa sa na nezákonnom obchode. Spoločnosť zachováva dôvernosť informácií získaných v obchodných vzťahoch, neposkytuje ich tretím osobám a bráni ich zneužitiu.

#### 11. Oznámenie neetického správania

Zamestnanci spoločnosti ale aj obchodní partneri sú povinní bezodkladne oznámiť akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie Etického kódexu, o ktorom sa dozvedeli. Porušenie etického kódexu je možné oznámiť buď ústne, telefonicky na +421 905 940 650, alebo písomne na: AUTOCOMODEX TRNAVA, spol. s r.o., Oddelenie podnetov, Nitrianska 1, 917 00 Trnava, alebo na e-mailovú adresu [compliance@autocomodex.sk](mailto:compliance@autocomodex.sk). Každý, komu bolo nahlásené porušenie etického kódexu, je povinný zaoberať sa hlásením a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami. Spoločnosť AUTOCOMODEX TRNAVA spol. s r.o. nebude tolerovať žiadne postihy voči ľuďom, ktorí nahlásili problémy s dodržiavaním etického kódexu v dobrej viere.

Ing. Jana Klepancová  
konateľ